



Kuukausipalkka korjaamotyössä

Päivitetty 8.9.2020



Kuukausipalkan käyttöönotto korjaamotyössä

- Käyttöönotto mahdollista aikaisintaan 1.4.2020 koulutuksen jälkeen
- Kuukausipalkka toteutetaan Palkkarakenne 2000 periaatteita noudattaen, joko aikapalkkana tai suorituspalkkana
 - Vähimmäispalkkataulukot (PKP)
 - TVR ja HKO % menettelyt ovat käytössä myös kuukausipalkassa
- Muut työehtosopimuksen mukaiset tuntipalkkaan perustuvat palkkaustavat säilyvät (aikapalkka ja suorituspalkka)

Vähimmäispalkat

Työntekijän palkka määräytyy PR 2000 -järjestelmän palkkaperusteiden mukaisesti työnvaativuuden (TVR) ja henkilökohtaisten ominaisuuksien (HKO) perusteella. Näiden kahden tekijän yhteisvaikutuksen perusteella määräytyy työntekijän peruskuukausipalkka (PKP) sen mukaisena kuin se on vähimmäiskuukausipalkat sisältävässä taulukossa.

PKP, 37,5h (kerroin 165,8)						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
1806	1914	2029	2150	2279	2439	TKP
1896	2010	2130	2258	2393	2561	5
1986	2105	2232	2365	2507	2683	10
2076	2201	2333	2473	2621	2805	15
2167	2297	2434	2580	2735	2927	20
2257	2392	2536	2688	2849	3049	25
2347	2488	2637	2796	2963	3171	30

PKP, 40h (kerroin 176,1)						
TVR1	TVR2	TVR3	TVR4	TVR5	TVR6	HKO%
1918	2033	2155	2284	2421	2591	TKP
2014	2134	2262	2398	2542	2720	5
2109	2236	2370	2512	2663	2850	10
2205	2338	2478	2627	2784	2979	15
2301	2439	2586	2741	2905	3109	20
2397	2541	2693	2855	3026	3238	25
2493	2643	2801	2969	3147	3368	30

Vähimmäiskuukausipalkkataulukot on muunnettu voimassa olevista vähimmäistuntipalkkataulukoista säännöllisen työajan mukaisilla kertoimilla 165,8 (sovittu työaika 37,5 h/vko) ja 176,1 (sovittu työaika 40 h/vko).



Henkilökohtaisen kuukausipalkan muodostaminen

Uusi työntekijä

- Uudelle työntekijälle muodostetaan kuukausipalkka noudattaen auto- ja konekorjaamoalan työehtojen palkan muodostamista koskevia määräyksiä, joiden mukaisesti määritetään työnvaativuusryhmä (TVR) ja henkilökohtainen osuus (HKO) 4 kuukauden kuluessa.
- Työntekijän sovitun kuukausipalkan määrän tulee olla vähintään vähimmäiskuukausipalkkojen mukainen.

Henkilökohtaisen kuukausipalkan muodostaminen

Aikapalkkainen työntekijä

- Aikapalkalla (tuntipalkka) työskentelevän työntekijä siirtyessä kuukausipalkkaan, muunnetaan hänen muutoshetkellä voimassa oleva henkilökohtainen aikapalkkansa kuukausipalkaksi sovitun työajan mukaista kerrointa (165,8 tai 176,1) käyttäen.
- Jos näin muodostettu kuukausipalkka on korkeampi kuin työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka (PKP), muodostuu työntekijälle aikapalkkaosuutta (APO).

Tuntipalkkatiedot						Uudet palkkatiedot				
165,8	TVR	HKO %	PP	APO	Aikapalkka	Laskettu AKP	TVR	HKO %	Vähimmäispalkka taulukosta, PKP	APO
	3	15	14,07	0,43	14,50	2404	3	15	2333	71
						165,8 x 14,50	APO = 2404 - 2333 = 71			

Henkilökohtaisen kuukausipalkan muodostaminen

Suorituspalkkainen työntekijä

- Suorituspalkalla olevan tuntipalkkaisen työntekijän siirtyessä kuukausipalkkaan hänen peruspalkkansa (PP) määräytyy muutoshetkellä voimassa olevan TVR:n ja HKO:n mukaisena peruskuukausipalkkana (PKP).
- Suorituspalkkaisella työntekijällä voi olla palkkauksen osana henkilökohtainen takuupalkka, joka muodostuu peruspalkasta (PP) ja erillisestä euromääräisestä henkilökohtaisesta palkkatekijästä. Henkilökohtainen euromääräinen palkkatekijä muunnetaan kuukausiperusteiseksi käyttämällä kertoimia **165,8** tai **176,1**.

Kuukausipalkkaisen työntekijän suorituspalkkaus

Kuukausipalkkaisella työntekijällä suorituspalkkaus muodostuu

- henkilökohtaisesta peruskuukausipalkasta (PKP = takuupalkka)
- mahdollisesta henkilökohtaisesta lisästä ja
- työnantajan määrittämän palkkiojärjestelmän mukaisesta palkkio-osasta.
 - Käyttöönotto ansiotasoa muuttamatta (tekemällä samoja töitä samalla tahdilla ansiotaso säilyy)

Ennen palkkiojärjestelmän käytön alkamista työnantaja selvittää luottamusmiehelle ja työntekijöille palkkiojärjestelmän

- sisällön
- rakenteen ja
- palkkion muodostumistekijät.

Suosittelavaa on käyttää laskennallisiin tai todellisiin tilanteisiin perustuvia esimerkkejä.

Kuukausipalkkaisen työntekijän suorituspalkkaus

Suorituspalkkauksen käyttöönoton jälkeen tehdään ansiotasovertailu vähintään 3 kuukauden jaksosta. Vertailulukuna käytetään ennen kuukausipalkan käyttöönottoa voimassa ollutta KTA:ta kertomalla se luvulla **165,8** tai **176,1**. Tarvittaessa vertailua voidaan tehdä pidemmästä ajanjaksosta.

Suorituspalkkataulukon luontiesimerkki – prosenttitaulukko/vastaava

- Perustuu keskimääräisyyteen esim. peruspalkan ja keskituntiansion (PP/Kta) suhde asiakasveloituksesta tai tuntitulon keskiarvo (6 kk/12 kk)
- Kiinteä osa on peruskuukausipalkka (PKP = takuupalkka)
- Maksettava palkkio muodostuu tuntitulon (€/Lh) prosenttikertoimen mukaan työmyynnistä
 - Palkkio maksetaan kuukausipalkan päälle

Kuukausipalkkaisen työntekijän suorituspalkkaus

Esimerkki 1 suorituspalkkataulukosta

- Peruspalkan ja keskituntiansion suhdeluvulla (pp/kta) asiakasveloituksesta luotu taulukko

	alv .0%	PP/Kta kerroin	Veloitussuhde
Asiakasveloitus	85	0,88	74,62
		15,11/17,21	
		165,8	
Kta	PP	Kuukausipalkka	Tuntitulo
16,30	13,08	2169	78,00
17,93	15,75	2611	91,45
18,30	14,49	2402	84,18
16,24	15,75	2611	59,02
16,28	14,86	2464	66,60
19,68	17,36	2878	65,82
15,76	14,49	2402	64,00
17,21	15,11		72,72

Mti €/Lh	Provisio
63,62	0,00 %
64,62	0,00 %
65,62	0,25 %
66,62	0,50 %
67,62	0,75 %
68,62	1,00 %
69,62	1,25 %
70,62	1,50 %
71,62	1,75 %
72,62	2,00 %
73,62	2,25 %
74,62	2,50 %
75,62	2,75 %
76,62	3,00 %
77,62	3,25 %
78,62	3,50 %
79,62	3,75 %
80,62	4,00 %
81,62	4,25 %
82,62	4,50 %
83,62	4,75 %
84,62	5,00 %

Vertailu käyttöönottovaiheessa

	9 kk ka		
Työmyynti	PKP + prov	Vertailu ansio	Erotus
9 655	2482	2652	-170
11 838	3203	3148	56
11 551	2951	2909	42
7 666	2611	2498	113
8 577	2485	2560	-75
8 747	2900	2842	58
9 195	2402	2470	-67
	2719	2726	-0,2 %

Kuukausipalkkaisen työntekijän suorituspalkkaus

Esimerkki 2 suorituspalkkataulukosta

- Tuntitulon keskiarvolla (6 kk/12 kk) luotu taulukko

165,8			
Kta	PP	Kuukausipalkka	Tuntitulo
16,30	13,08	2169	78,00
17,93	15,75	2611	91,45
18,30	14,49	2402	84,18
16,24	15,75	2611	59,02
16,28	14,86	2464	66,60
19,68	17,36	2878	65,82
15,76	14,49	2402	64,00
17,21	15,11		72,72

Mti €/Lh	Provisio
61,72	0,00 %
62,72	0,00 %
63,72	0,25 %
64,72	0,50 %
65,72	0,75 %
66,72	1,00 %
67,72	1,25 %
68,72	1,50 %
69,72	1,75 %
70,72	2,00 %
71,72	2,25 %
72,72	2,50 %
73,72	2,75 %
74,72	3,00 %
75,72	3,25 %
76,72	3,50 %
77,72	3,75 %
78,72	4,00 %
79,72	4,25 %
80,72	4,50 %
81,72	4,75 %
82,72	5,00 %

Vertailu käyttöönottovaiheessa

9 kk ka			
Työmyynti	PKP + prov	Vertailu ansio	Erotus
9 655	2531	2652	-122
11 838	3203	3148	56
11 551	2980	2909	71
7 666	2611	2498	113
8 577	2528	2560	-32
8 747	2944	2842	102
9 195	2425	2470	-44
	2746	2726	0,8 %



AUTOALAN KESKUSLIITTO



Käyttöönoton jälkeen...

Asiakasveloituksen muutoksen vaikutus

Esimerkki asiakasveloituksen muutoksesta

- Asiakasveloituksen muutoksen vienti palkkiotaulukkoon
 - Uudessa taulukossa muuttuvaosa pysyy samana
 - Lasketaan korotus alv. 0%
 - Lisätään laskettu korotusosuus vanhoihin mti €/Lh (tässä 2,55 €)
 - Lasketaan uusi provisioprosentti mo/mti €

Esimerkki

Asiakasveloituksen muutos +3 %

Asiakasveloituksen muutoksen laskenta				
		Vanha veloitus	Uusi veloitus	Korotus alv. 0%
Alv. 24 %	1,24	105,4	108,56	
Alv. 0 %	0	85	87,55	2,55

Taulukko ennen muutosta

Mti €/Lh	Provisio	mo
59,61	0,00 %	0,00
60,61	0,25 %	0,15
61,61	0,50 %	0,31
62,61	0,75 %	0,47
63,61	1,00 %	0,64
64,61	1,25 %	0,81
65,61	1,50 %	0,98
66,61	1,75 %	1,17
67,61	2,00 %	1,35
68,61	2,25 %	1,54

Asiakasveloitus + 2,55 €		
Uusi muutettu taulukko		
62,16	0,00 %	0,00
63,16	0,24 %	0,15
64,16	0,48 %	0,31
65,16	0,72 %	0,47
66,16	0,96 %	0,64
67,16	1,20 %	0,81
68,16	1,44 %	0,98
69,16	1,69 %	1,17
70,16	1,93 %	1,35
71,16	2,17 %	1,54

Keskiansio

Keskiansiota käytetään maksettaessa työehtosopimuksen mukaisia palkkaeriä, joita ovat

- palvelusvuosilisä
- sairausajan palkka ja
- muut palkallisten poissaolojen korvaukset.

Poikkeuksen muodostaa vuosilomapalkka, johon on oma laskentasääntönsä.

Keskiansio lasketaan seuraavasti:

- **Keskikuukausipalkka** saadaan lisäämällä henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan keskimääräinen suorituspalkkatekijä. Se lasketaan jakamalla 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettu suorituspalkkatekijä kuukausien lukumäärällä (6 tai 12).
- **Keskipäiväpalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **21,5** tai **kuukauden todellisten työpäivien määrällä** (tes s. 138).
- **Keskituntipalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **160** tai **kuukauden todellisten tuntien lukumäärällä**.

Keskiansiota käytetään myös vähennettäessä palkasta palkattomia poissaoloja.

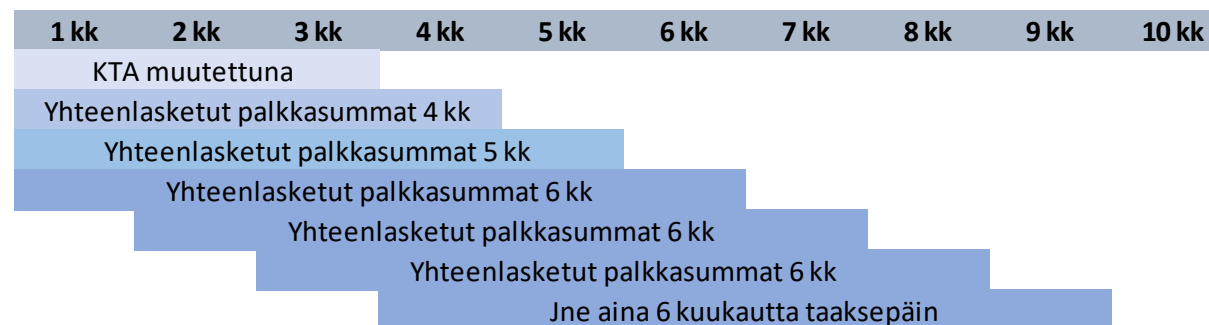
Siirtymävaiheen keskiansio

Keskiansio siirryttäessä kuukausipalkkaan

Siirryttäessä tuntipalkasta kuukausipalkkaa noudatetaan kolmen (3) kuukauden siirtymävaihetta, jonka aikana poissaolopalkkojen keskiansio lasketaan siirtymistä edeltäneen keskituntiansion pohjalta.

- **Keskipäiväpalkka** saadaan kertomalla KTA työsopimuksessa sovitun säännöllisen työajan tuntien määrällä.
- **Keskikuukausipalkka** saadaan kertomalla KTA luvulla **165,8** tai **176,1**.

Siirtymävaiheen (3 kk) jälkeen keskiansio lasketaan ns. liukuvasti lisäämällä kuukausittain maksettujen palkkojen summa ja jakamalla yhteenlasketut palkkasummat kuluneiden kuukausien määrällä, kunnes on saavutettu 6 kuukauden laskentasääntö. Mikäli halutaan käyttää 12 kuukauden laskentasääntöä ns. liukuman tulee jatkua 12 kuukauteen asti.



Palvelusvuosilisä

Noudatetaan Auto- ja konekorjaamoalan työehtojen 10 § määräyksiä. Tarvittava tuntipalkka saadaan noudattamalla keskiansion laskentasääntöjä.

- **Keskikuukausipalkka** saadaan lisäämällä henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan keskimääräinen suorituspalkkatekijä. Se lasketaan jakamalla 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettu suorituspalkkatekijä kuukausien lukumäärällä (6 tai 12).
- **Keskituntipalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **160**.

Esimerkki

Työntekijän keskiansio 30.11. on 2987 € , Lomakuukaudet 12 kk, Työsuhteen kesto 16 v,
Kuukausipalkan jakaja 160

- Muutetaan keskiansio keskituntiansioksi $2987 \text{ €} / 160 = 18,67 \text{ €/h}$
- Katsotaan tes:n kerroin, joka on 4
- Lasketaan maksettava määrä $4 \times 12 \times 18,67 = 896,16 \text{ €}$ $(8/40) \times 0,94 = 842,39 \text{ €}$ $(7,5/37,5)$



Lisä- ja ylityökorvaus

Lisä- ja ylityökorvausta laskettaessa saadaan käytettävä tuntipalkka jakamalla työntekijän kiinteä kuukausipalkka sovitun työajan mukaisella jakajalla **160** tai ***kuukauden todellisten tuntien lukumäärällä***.

Vastaavasti samalla jakajalla saadaan lisä- ja ylityökorvauksen laskennassa palkkio-osa kuuden (6) tai kahdentoista (12) kuukauden kesykuukausipalkkiosta.



Sairausajan palkka

Palkalliselta sairausajalta maksettava palkka muodostetaan noudattaen keskiansion laskentasääntöä.

- **Keskikuukausipalkka** saadaan lisäämällä henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan keskimääräinen suorituspalkkatekijä. Se lasketaan jakamalla 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettu suorituspalkkatekijä kuukausien lukumäärällä (6 tai 12).
- **Keskipäiväpalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **21,5** tai **kuukauden todellisten työpäivien määrällä** (tes s. 138).
- **Keskituntipalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **160** tai **kuukauden todellisten tuntien lukumäärällä**.



Vuosilomapalkka

Lasketaan noudattaen vuosilomalain kuukausipalkkasääntöjä. Lomapäivän palkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla **25** tai ***kuukauden todellisten työpäivien lukumäärällä***.

Kuukausipalkkaa laskettaessa mukaan otetaan kiinteä rahapalkka ja mahdollinen suorituspalkkatekijä, joka lasketaan keskimääräisenä lomaa edeltäneiltä kuudelta (6) tai kahdeltatoista (12) kuukaudesta tai lomanmääräytymisvuodelta.

Kuukausipalkkaan lasketaan myös sellaisen luontoisedun arvo, joka ei ole työntekijän käytettävissä vuosiloman aikana.

Palkaton poissaolo

Osan kuukautta kestävässä palkattomassa poissaolossa kiinteästä kuukausipalkasta vähennetään poissaolopäivien tai -tuntien lukumäärää vastaava osa. Vähennettävä päivä- tai tuntipalkka lasketaan noudattaen keskiansion laskentasääntöjä.

- **Keskikuukausipalkka** saadaan lisäämällä henkilökohtaiseen kuukausipalkkaan keskimääräinen suorituspalkkatekijä. Se lasketaan jakamalla 6 tai 12 kuukauden ajalta maksettu suorituspalkkatekijä kuukausien lukumäärällä (6 tai 12).
- **Keskipäiväpalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **21,5** tai **kuukauden todellisten työpäivien määrällä** (tes s. 138).
- **Keskituntipalkka** saadaan jakamalla keskikuukausipalkka luvulla **160** tai ***kuukauden todellisten tuntien lukumäärällä***.



Työajan tasaamisvapaa (pekkaset)

Työaika lyhennetään 40-tuntisessa työaikamuodossa 12,5 päivää vuodessa

- Työajan tasaamisen toteuttamisessa noudatetaan soveltuvin osin työehtosopimuksen 12 § Mom. 6 määräystä
- Työajan tasaaminen toteutetaan ansiotasoa alentamatta
 - Aikapalkkaiselle työntekijälle maksetaan aikapalkan mukaisesti
 - Suorituspalkkaiselle työntekijälle maksetaan keskiansion mukaisesti



AUTOALAN KESKUSLIITTO



Lisätietoja

Autoalan Keskusliitto ry

Harri Saastamoinen, harri.saastamoinen@akl.fi

Teollisuusliitto ry

Matti Rantanen, matti.rantanen@teollisuusliitto.fi



Version päivitykset

8.9.2020 Lisätty keskituntiansion laskentaan jakajaksi kuukauden todelliset työtunnit ja lomapalkan laskentaan jakajaksi kuukauden todelliset työpäivät.

Kiitos