



AKL

AUTOALAN KESKUSLIITTO

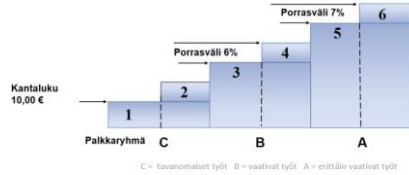
Teollisuus
liitto



Palkkarakenne 2000

Palkkarakenne 2000

Työnvaativuusryhmä (TVR)



Henkilökohtainen osuus (HKO)

Pitryitys	Alla keskivertoinen 25 %	Keskivertoinen 50 %	Yli keskivertoinen 25 %
Ammattitaito	2 p	4 p	6 p
Monipuolisuus	1 p	2 p	3 p
Huolellisuus	1 p	2 p	3 p
Aikakäyttö	1 p	2 p	3 p

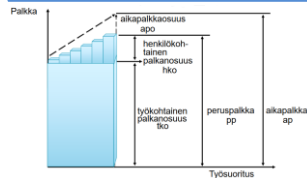
Henkilökohtainen osuus	
Pisteet	Hko %
5	5 %
6-7	10 %
8-9	15 %
10-11	20 %
12-13	25 %
14-15	30 %

Peruspalkka

TVR 1	TVR 2	TVR 3	TVR 4	TVR 5	TVR 6	HKO %
10,75	11,40	12,08	12,80	13,57	14,52	TKP
11,29	11,96	12,68	13,44	14,25	15,25	5
11,83	12,53	13,29	14,08	14,93	15,97	10
12,36	13,10	13,89	14,72	15,61	16,70	15
12,90	13,67	14,49	15,36	16,29	17,43	20
13,44	14,24	15,10	16,00	16,96	18,15	25
13,98	14,81	15,70	16,64	17,64	18,88	30

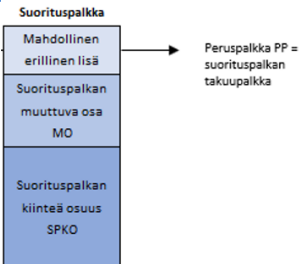
Uuden työntekijän minimi (TKP)

Aikapalkka



Aikapalkka on vähintään peruspalkan suuruisen

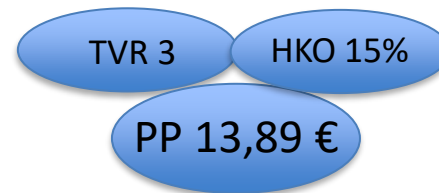
Suorituspalkka



Palkkarakenne 2000

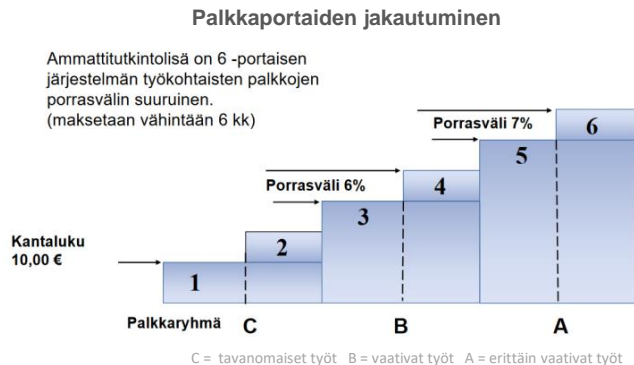
- Työnvaativuus ja henkilökohtaiset ominaisuudet vaikuttavat palkkaan
- Edistää työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaa palkkausasioissa
- Kohtelee työntekijöitä tasapuolisesti
- Palkkaus muodostuu = peruspalkka (PP)
 - Työkohtaisesta palkanosasta (Työnvaativuusryhmä TVR)
 - Henkilökohtaisesta palkanosasta (HEKO)

TVR 1	TVR 2	TVR 3	TVR 4	TVR 5	TVR 6	HKO %
10,75	11,40	12,08	12,80	13,57	14,52	TKP
11,29	11,96	12,68	13,44	14,25	15,25	5
11,83	12,53	13,29	14,08	14,93	15,97	10
12,36	13,10	13,89	14,72	15,61	16,70	15
12,90	13,67	14,49	15,36	16,29	17,43	20
13,44	14,24	15,10	16,00	16,96	18,15	25
13,98	14,81	15,70	16,64	17,64	18,88	30



Palkkarakenne 2000 – TVR -määrittely

- Määritetään niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään neljän kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta.
- Määrittely kaikille työntekijöille, tarvittaessa vuosittain maaliskuussa.
- Tehdään yhdessä luottamusmiehen kanssa
- Luottamusmiehellä tai työntekijöiden edustajalla on oikeus vaatia määrittelyä, jos määrittelystä on yli vuosi, tai merkkiedustuksissa on tapahtunut muutoksia.



Palkkarakenne 2000 – Työkokonaisuuksien määrittely

1. Luetteloidaan toimipaikan työkokonaisuudet

- Noin 70 % tehtyitä töistä, 6 kuukautta taaksepäin
 - Huom. kausivaihtelu
- Tehdään yhdessä luottamusmiehen kanssa

2. Työkuvauksien kirjoittaminen

- Työnimike, tehtävä, työnkuvaus
- Oppimisajasta, olosuhteista ja vastuista ei välttämättä tarvitse kirjoittaa
 - Alkaa sanoilla ”Auto noudetaan ulkoa...”
 - Päättyy sanoihin ”...työpiste siivotaan”

Työkokonaisuuksien vaativuuden määrittely

4. Taltioidaan dokumentit

3. Verrataan tehtyjä työnkuvauksia liittojen mallikuvauksiin

- Ryhmitellään työnkuvaukset TVR -ryhmiin
- Päivitetyt mallikuvaukset hyväksyttävänä

ALUSTATYÖT

TEHTÄVÄ

Tehtävänä on vaihtaa auton alustan osia ja suorittaa nelipyörsäuntaus.

TYÖNKUVAUS

Auto noudetaan ulkoa ja tarkistetaan työmääräyksen sisältö. Tarkistetaan, onko autolle laadunparannuskampanjoita.

Työ käsittää tukivarsien, ohjausnavelten ja tankojen uusinta. Suoritetaan koeajo viannääritystä varten. Iskunvaimentajien uusinta, helojen yms. uusinta. Työt, jotka vaativat nelipyörsäuntauksen. Työ tehdään korjaamokäsikirjan mukaan. Suoritetaan koeajo.

Takuuosat ja protokollat toimitetaan sovittoon paikkaan.

Työkalut palautetaan omille paikoilleen ja työpiste siivotaan.

Liitteiden mallityöt						
Työnvaativuus portas	1	2	3	4	5	6
Työkokonaisuudet	Vetokulhuhoito (H4)	Paineilmalompasoren vaihto (R6)	Venttiikoneiston kannakalvojen vaihto (H4)	Ohjausnavelien vaihto ja nelipyörsäuntaus (R6)	Vaihteiston korjauty (H4)	Kytimen korjauty (R6)
	Ikkunaventtimien vaihto (R6)	Eteläkaasujen vaihto (H4)	Vesipumpun vaihto (H4)	Vastaa pitkäajaltauonnan palvelu (H4)	Maalauty (H4)	Vetoyritäjänsä korjauty (R6)
	Pakopuikiston vaihto (H4)	Pakopuikiston vaihto (H4)	Perusajauty (H4)	Venttiikoneiston koneistyt (H4)	Vaihtu konekautyt (H4)	
	Vetokulhuhoito (R6)			Hissatin takakkaasujen vaihto (H4)	Vaihteiston korjauty (R6)	
				Kärsäastutarkistut (R6)		
				Peruskuhoito (R6)		
				Pölkönestäjäjät elimen testautu, huolto ja korjautu (H4)		
				Huolto ja vikadiagnositi (R6)		

Palkkarakenne 2000 – TVR –määrittely mekaniikoittain

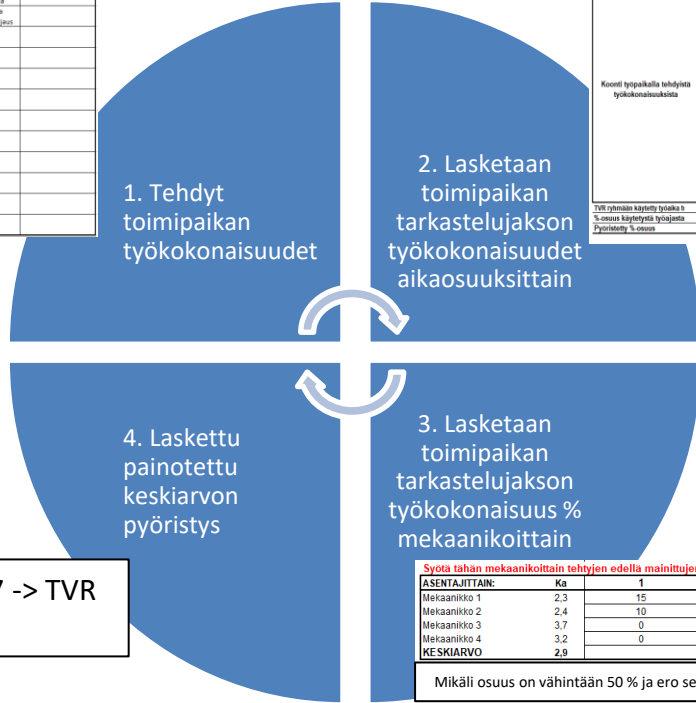
Toimipiste
Syytä tähän toimipaikan työkokonaisuudet esitteen mukaisesti

Työnvaativuusporras	1	2	3	4	5	6
Työpaikan Työkokonaisuudet	Pieni määräaikaishuolto	Puskurin vaihto	Jarrulevyjen ja jalkojen vaihto	Jakotekijän vaihto	Vian haku moottorilla	
	Äänensaimentimen vaihto	Rengastyö	Ilmastointihuolto	Suorapalvelutyö	Moottorin ja vaihteiston korjaus	
	Katsojatarkistus		Ilmankun tuullilain vaihto	Päästörajitusjärjestelmän testaus, huolto ja jalkohihnan vaihto		
			Jalkohihnan vaihto	Varustelu		
			to-määräaikaishuolto	Diagnostiikka, vian haku testertillä		
			Monurauhinnan vaihto	Tuultilain vaihto sis. kalibroiminen		
			Tukivarren vaihto			
			Nelipyöräsuuntaus			

Luettele tähän työpaikan tehdyt työt, jotka vastaavat yllä olevia työkokonaisuuksia - Leikentajaksi 6 kuukautta, yhteensä 870 tuntia

Työnvaativuusryhmät	1	2	3	4	5	6
Koonet työpaikoilla tehdyksi työkokonaisuuksia	Pieni määräaikaishuolto	Puskurin vaihto	Jarrulevyjen ja jalkojen vaihto	Jakotekijän vaihto	Vian haku mittalaitteilla	
	Äänensaimentimen vaihto	Rengastyö	Ilmastointihuolto	Suorapalvelutyö	Moottorin ja vaihteiston korjaus	
	Katsojatarkistus		Ilmankun tuullilain vaihto	Päästörajitusjärjestelmän testaus, huolto ja jalkohihnan vaihto		
			Jalkohihnan vaihto	Varustelu		
			to-määräaikaishuolto	Diagnostiikka, vian haku testertillä		
			Monurauhinnan vaihto	Tuullilain vaihto sis. kalibroiminen		
			Tukivarren vaihto			
			Nelipyöräsuuntaus			
Tällä ryhmällä käytetty työaika h	57	134	208	171	88	0
% osuus käytetyistä työaika	7,1	15,5	45,0	21,4	10,0	0,0
Pyöritystä % osuus	0	20	60	20	0	0

Syytä TVR osmaan nähdä työssä
Syytä prosenttiluku pyöritykseen 10% tarkuudella alle 10% osuista ei huomioida



Pyörityssääntö 2,3 -> TVR 2 ja 3,7 -> TVR 4

Syötä tähän mekaniikoittain tehtyjen edellä mainittujen työkokonaisuusien % osuudet

ASENTAJITTAIN:	Ka	1	2	3	4	5	6	±100%
Mekaanikko 1	2,3	15	38	47	0	0	0	100
Mekaanikko 2	2,4	10	45	45	0	0	0	100
Mekaanikko 3	3,7	0	0	30	70	0	0	100
Mekaanikko 4	3,2	0	9	60	31	0	0	100
KESKIARVO	2,9							

Mikäli osuus on vähintään 50 % ja ero seuraavaan on vähintään 20 %, ensin mainittu edustaa suurista osuutta

Henkilökohtainen osuus (HKO)

Palkkarakenne 2000 – Henkilökohtainen osuus

- Määritetään niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään neljän kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta.
- Määrittely kaikille työntekijöille, tarvittaessa vuosittain syyskuussa.
- Luottamusmiehellä tai työntekijöiden edustajalla on oikeus vaatia määrittelyä, jos määrittelystä on yli vuosi, tai merkkiedustuksissa on tapahtunut muutoksia.

Henkilökohtainen osuus	
Pisteet	Hko %
5	5 %
6 - 7	10 %
8 - 9	15 %
10 - 11	20 %
12 - 13	25 %
14 - 15	30 %

Palkkarakenne 2000 – Henkilökohtainen osuus (Hko)

Työntekijöiden edustajalla oikeus osallistua määrittelyyn

1. Työnantaja määrittää

2. Määritellään pätevyystekijöiden perusteella

Henkilökohtainen palkan osuus

4. Henkilökohtaisen osuuden muodostaminen

3. Pätevyystekijöiden pisteytys

Henkilökohtainen osuus	
Pisteet	Hko %
5	5 %
6 - 7	10 %
8 - 9	15 %
10 - 11	20 %
12 - 13	25 %
14 - 15	30 %

Ammatinhallinta
Määritetään tarkastelemalla työntekijän taitoa suoritua työn tekemiseen liittyvistä työskentelytapaa ja työmenetelmää sekä niiden kehittämistä koskevista valintatilanteista.
Monitaitoisuus
Määritetään arvioimalla työntekijän kykyä ja valmiutta tehdä erilaisia töitä organisaatiossa.
Huolellisuus
Määrittelyssä otetaan huomioon ohjeiden noudattaminen, työpaikkajärjestyksen ylläpito sekä tehdyn työn laatu.
Asiakaspalvelu
Arviotaessa huomioidaan työntekijän kykyä toimia asiakaspalvelutilanteissa.

Pisteytys	Alle keskiarvon 25 %	Keskiarvossa 50 %	Yli keskiarvon 25 %
Ammatinhallinta	2 p	4 p	6 p
Monitaitoisuus	1 p	2 p	3 p
Huolellisuus	1 p	2 p	3 p
Asiakaspalvelu	1 p	2 p	3 p

Palkkarakenne 2000 – Hko määrittely

- Syötä taulukkoon mekaanikot ja pisteitä

HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA

Ohje: Taulukkoa käytettäessä n. 50% menee keskiarvoon n. 25% yli keskiarvon ja n. 25% alle keskiarvon

TARKISTA KAAVAT!

Henkilöt	HEKO %	Pisteet yht.
Mekaanikko 1	25	12
Mekaanikko 2	20	11
Mekaanikko 3	15	8
Mekaanikko 4	15	9

YHTEENSÄ

Ammatinhallinta			Monitaitoisuus			Huolellisuus			Asiakaspalvelu		
Yli KA	KA	All.KA	Yli KA	KA	All.KA	Yli KA	KA	All.KA	Yli KA	KA	All.KA
25 %	50 %	25 %	25 %	50 %	25 %	25 %	50 %	25 %	25 %	50 %	25 %
6	4	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1
6	4	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1
6	4	2	3	2	1	3	2	1	3	2	1
6	8	2	3	4	1	3	4	1	3	4	1
6	8	2	3	4	1	3	4	1	3	4	1

Toteutuu
Rajat

HENKILÖKOHTAISEN OSUUDEN MÄÄRITELY

PISTEET	HEKO%	
5	5	5
6 - 7	10	6
8 - 9	15	8
10 - 11	20	10
12 - 13	25	12
14 - 15	30	14

Jakauma			
	Yli	Ka	Alle
Rajat	15	20	5
Toteutuu	15	20	5

Palkkarakenne 2000 Ylläpito

Palkkarakenne 2000 - Ylläpito

- Tarkistusmäärittelyt kaksi kertaa vuodessa
 - Maaliskuussa TVR määrittely
 - Muutokset voimaan huhtikuussa
 - Syyskuussa HKO määrittely
 - Muutokset voimaan lokakuussa
- Mikäli työn vaativuuden ja/tai henkilökohtaisen osuuden määrittelystä on kulunut yli vuosi, tai merkkiedustuksissa on tapahtunut muutoksia, on luottamusmiehellä oikeus vaatia työnvaativuuden määrittelyn suorittamista
- Muutokset ja niiden perusteet tulee selvittää mekaanikolle henkilökohtaisesti

Palkkarakenne 2000 – Ylläpito

- TVR määrittely
 - Tehdään/todetaan yhdessä luottamusmiehen kanssa
 - Selvitetään onko tullut oleellisia muutoksia työkokonaisuuksiin ja työmenetelmiin
 - Tarvittaessa päivitetään työkokonaisuudet
 - Tehdään samoin kuin aikaisemmin tässä esityksessä on esitetty
 - Tarkastelujakso vähintään 3 kuukautta

Palkkarakenne 2000 – Ylläpito

- Uuden työntekijän työnvaativuusryhmän ja henkilökohtaisen osuuden määrittäminen tulee tehdä viimeistään 4 kuukauden kuluessa
 - Työsuhteen alussa peruspalkkana käytetään työkohtaista palkanosuutta

TVR 1	TVR 2	TVR 3	TVR 4	TVR 5	TVR 6	HKO %
10,75	11,40	12,08	12,80	13,57	14,52	TKP

- Ammattitutkintolisä
 - Autoalan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon työnantajan kanssa sovitusti suorittaneelle työntekijälle maksetaan erillinen palkankorotus, jonka suuruus on hänen työkohtaisen palkanosuutensa ja tätä yhtä korkeamman työkohtaisen tuntipalkan erotus
 - Korotus maksetaan aikapalkkaosuutena tai suorituspalkkatyöntekijälle erillisenä lisänä
 - Esim. Mekaanikon peruspalkka on TVR 3 ja HKO 15 % = 13,89 €/h. Ammattitutkintolisä lasketaan palkkataulukon TKP – riviltä 12,80 – 12,08 = 0,72 €/h, maksetaan APO –osuutena tai erillisenä lisänä.

Palkkarakenne 2000 – Ylläpito

HKO –määrittely

- Tehdään samoin kuin tämän esityksessä aikaisemmin esitetty
 - Työnantaja määrittää henkilökohtaiset osuudet
 - Työntekijöiden edustajalla on oikeus osallistua määrittelyyn
 - Henkilökohtainen osuus määräytyy 5 – 30 % välille.
- Pisteytys ammatinhallinnan, monitaitoisuuden, huolellisuuden ja asiakaspalvelun mukaan
 - Pistemäärän mukaan muodostuu jokaiselle oma HKO %.
 - Mekaanikoista
 - neljännes 5% tai 10%
 - puolet 15 % tai 20 %
 - neljännes 25% tai 30 %
- HKO –muutoksen laskenta tehdään samalla tavalla kuin esimerkkien TVR -muutokset

Palkkarakenne 2000 – Ylläpito esimerkit

➤ Aikapalkkатыöntekijä, peruspalkka nousee (TVR -muutos 3 -> 4)

TVR = Työnvaativuusryhmä	APO = Aikapalkkaosuus
HKO = Henkilökohtainen osuus	AP = Aikapalkka
PP = Peruspalkka	

Ansio maaliskuussa 2019				
TVR	HKO	PP	APO	AP
3	15 %	13,69	0,22	13,91

- Muutoksen ollessa peruspalkkaa korottava maksetaan uusi aikapalkka vähintään peruspalkan suuruisena. Mahdollista aikapalkkaosuutta pienennetään korotuksen määrällä. Korotuksen ylittäessä aikapalkkaosuuden, palkkaa korotetaan erotuksen määrällä

Ansio huhtikuussa 2019				
TVR	HKO	PP	APO	AP
4	15 %	14,72	-	14,72

Palkkarakenne 2000 – Ylläpito esimerkit

- **Aikapalkkatyöntekijä, peruspalkka pienenee (TVR -muutos 4 -> 3)**

TVR = Työnvaativuusryhmä	APO = Aikapalkkaosuus
HKO = Henkilökohtainen osuus	AP = Aikapalkka
PP = Peruspalkka	

Vanha Ansio

Ansio maaliskuussa 2019				
TVR	HKO	PP	APO	AP
4	15 %	14,72	0,05	14,77

- Muutoksen ollessa alentava uusi peruspalkka on pienempi kuin vanha. Aikapalkkaosuus ei saa pienentyä, joten APO –osuus kasvaa. **Uusi AP = Vanha PP – Uusi PP = 14,77 – 13,69 = 1,03 €/h**

Uusi ansio

Ansio huhtikuussa 2019				
TVR	HKO	PP	APO	AP
3	15 %	13,69	1,08	14,77

Suorituspalkka

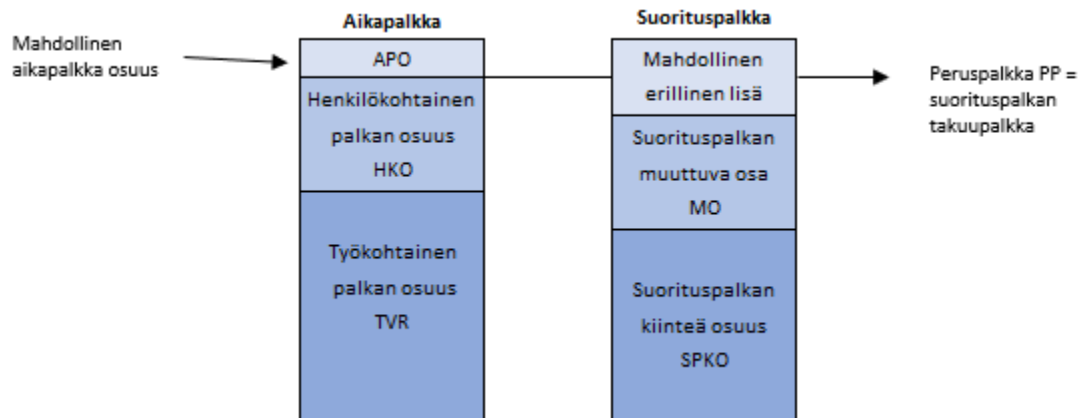
Suorituspalkka

Suorituspalkka

- | | | |
|----|----------------|------|
| 1. | kiinteä osuus | 70 % |
| | muuttuva osuus | 30 % |
| 2. | kiinteä osuus | |
| | suurempi kuin | 85 % |

Liitot suosittelevat, että palkkiopalkan kiinteä palkan osuus määriteltäisiin työpaikoittain, työosastoittain tai erillistehtävissä saman periaatteen mukaisesti.

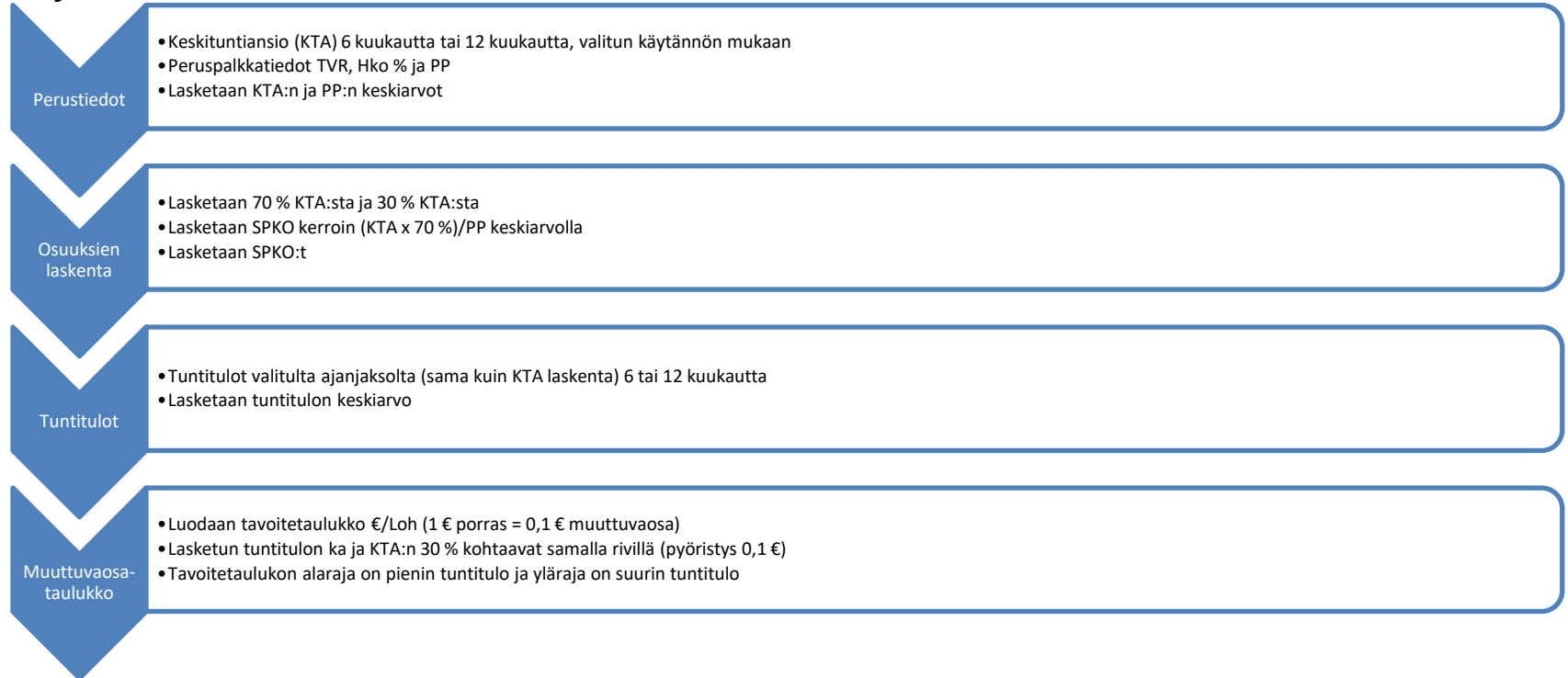
Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka



SUORITUSPALKKAN KÄYTTÖNOTTO

Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

➤ Käyttöönoton vaiheet



Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

➤ Käyttöönoton vaiheet jatkuu

Suorituspalkka-ansio

- Muuttuvaosataulukosta tuntituloa vastaava muuttuvaosa
- Lasketaan laskennallinen suorituspalkka-ansio (SP –ansio) SPKO + MO

Erillinen lisä ja info

- Korotus info kenttään lasketaan informatiivinen tieto, paljonko suhteessa toteutuneeseen ansioon olisi tienannut. Ei vaikuta palkan maksuun ja palkkarakenteeseen
- Erillinen lisä lasketaan, jos ansiotaso jää alhaisemmaksi kuin aikaisemmin (kta). Erillinen lisä jää palkkarakenteeseen ja se maksetaan.

Muuttuvaosataulukon säätö

- Säädetään SPKO –kerrointa ja keskimääräistä muuttuvaosaa suhteessa toisiinsa niin, että korotusprosentti on hyväksyttävä.
- Muuttuvaosan säädön yhteydessä MO –taulukko tulee päivittää

Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

- Keskituntiansio (KTA) 6 kuukautta tai 12 kuukautta, valitun käytännön mukaan
- Peruspalkkatiedot TVR, Hko % ja PP
- Lasketaan KTA:n ja PP:n keskiarvot

- Tuntitulot valitulta ajanjaksolta (sama kuin KTA laskenta) 6 tai 12 kuukautta
- Lasketaan tuntitulon keskiarvo

Yleiskorjaamo

PR 2000		Laskennallinen Info										Kokonaispalkka
HENKILÖ	NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Sp ansio	Kor.€	eril.lisä	
Mekaanikko 1	Antti Asentaja	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00					
Mekaanikko 2	Heikki Hytysy	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00					
Mekaanikko 3	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00					
Mekaanikko 4	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00					
keskiarvo		15,21			14,46		56,25					

- Lasketaan 70 % KTA:sta ja 30 % KTA:sta
- Lasketaan SPKO kerroin (KTA x 70 %)/PP keskiarvolla
- Lasketaan SPKO:t (0,74 x PP)

2.

kta X 0,7 =	10,65	€
Käytetään		
kta X 0,3 =	4,56	€
Käytetään		

2.1

SPKO kerroin	10,65	10,65
PP ka.	14,46	14,46

2.2

Keskimääräinen korotus% 0,00

Keskimääräinen odotusaika

Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

- Luodaan tavoitetaulukko €/Loh (1 € porras = 0,1 € muuttuvaosa)
- Lasketun tuntitulon ka ja KTA:n 30 % kohtaavat samalla rivillä (pyöristys 0,1 €)
- Tavoitetaulukon alaraja on pienin tuntitulo ja yläraja on suurin tuntitulo

PALKKARAKENNE

Yritys OY

pvm
x.x.201x

Yleiskorjaamo

- Tuntitulot valituta ajanjaksolta (sama kuin KTA laskenta) 6 tai 12 kuukautta
 - Lasketaan tuntitulon keskiarvo
- MO = muuttuva osa
Info = suorituspalkan kii-ää osa
Kor = korotusosa
eril.lisä = erillinen lisä
PP = peruspalkka / takuupalkka

HENKILÖ		NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Lasken- nallinen Sp ansio	Info	Kor.€	eril.lisä	Kokonais- palkka
Mekaanikko 1	Antti ASENTAJA	Antti ASENTAJA	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00						
Mekaanikko 2	Heikki HYLISY	Heikki HYLISY	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00						
Mekaanikko 3	AA	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00						
Mekaanikko 4	BB	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00						
keskiarvo			15,21			14,46		56,25						

kta X 0,7 = 10,65 €

SPKO kerroin 0,74

Käytetään

kta X 0,3 = 4,56 €

Käytetään

SPKO kerroin
10,65
PP ka. 14,46

Keskimääräinen korotus% 0,00

Keskimääräinen odotusaika 12 %

Muuttuva osa

Yleiskorjaamo

Työmyynti €/ läsnäolo	paikkio-osa Euroa	Alaraja 50 €/h
49,00	49,99	0,00
50,00	50,99	3,00
51,00	51,99	3,10
52,00	52,99	3,20
53,00	53,99	3,30
54,00	54,99	3,40
55,00	55,99	3,50
56,00	56,99	4,50
57,00	57,99	4,60
58,00	58,99	4,70
59,00	59,99	4,80
60,00	60,99	4,90
61,00	61,99	5,00
62,00	62,99	5,10
63,00	63,99	5,20
64,00	64,99	5,30
65,00	65,99	5,40
66,00	66,99	5,50
67,00	67,99	5,60
68,00	68,99	5,70

Keskimääräinen tuntitulo ja muuttuvaosa

Yläraja 68 €/h

Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

PALKKARAKENNE

Yritys OY

Yleiskorjaamo

pvm
x.x.201x

- Muuttuvaosataulukosta tuntituloa vastaava muuttuvaosa
- Lasketaan laskennallinen suorituspalkka-ansio (SPKO + MO) ja osa

HENKILÖ	NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Laskennallinen Sp ansio	Info Kor.€	eril.lisä	Kokonaispalkka
Mekaanikko 1	Antti Asentaja	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00	5,70	16,37			
Mekaanikko 2	Heikki Hytys	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00	3,40	13,04			
Mekaanikko 3	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00	3,30	15,79			
Mekaanikko 4	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00	3,00	12,78			
keskiarvo		15,21			14,46		56,25					15,21

Keskimääräinen korotus% **0,00**

Keskimääräinen odotusaika

1 kta X 0,7 = **10,65** €

SPKO kerroin **0,74**
Käytetään

1 kta X 0,3 = **4,56** €
Käytetään

SPKO kerroin	10,65	10,65
PP ka.	14,46	14,46

Keskimääräinen odotusaika

Muuttuva osa

Yleiskorjaamo

Työmyynti
€/läsnäolo

palkkio-osa
Euroa

49,00	49,99	0,00
50,00	50,99	3,00 Alaraja 50 €/h
51,00	51,99	3,10
52,00	52,99	3,20
53,00	53,99	3,30
54,00	54,99	3,40
55,00	55,99	3,50
56,00	56,99	4,50 Keskimääräinen tuntitulo ja muuttuvaosa
57,00	57,99	4,60
58,00	58,99	4,70
59,00	59,99	4,80
60,00	60,99	4,90
61,00	61,99	5,00
62,00	62,99	5,10
63,00	63,99	5,20
64,00	64,99	5,30
65,00	65,99	5,40
66,00	66,99	5,50
67,00	67,99	5,60
68,00	68,99	5,70 Yläraja 68 €/h

Palkkarakenne 2000 - suorituspalkka

PALKKARAKENNE

Yritys OY

Yleiskorjaamo

pvm
x.x.201x

- Korotus info kentässä informatiivinen tieto, paljonko suhteessa toteutuneeseen ansioon olisi ansainnut. Ei vaikutta maksettavaan palkkaan ja palkkarakenteeseen
- Erillinen lisä lasketaan, jos ansiotaso jää tällä taulukolla alhaisemmaksi kuin aikaisemmin (kta). Erillinen lisä jää palkkarakenteeseen ja se maksetaan.

SP ansio = suorituspalkan kinteä osa
 Kor = korotus- ja info
 eril.lisä = erillinen lisä
 PP = peruspalkka / takuupalkka

HENKILÖ		NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Laskennallinen Sp ansio	Info Kor.€	eril.lisä	Kokonaispalkka
Mekaanikko 1	Antti Asentaja	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00	5,70	16,37	0,37	-0,37	16,00	
Mekaanikko 2	Heikki Hylsy	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00	3,40	13,04	-1,26	1,26	14,30	
Mekaanikko 3	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00	3,30	15,79	-1,44	1,44	17,23	
Mekaanikko 4	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00	3,00	12,78	-0,52	0,52	13,30	
keskiarvo			15,21			14,46	56,25					15,21	

Keskimääräinen korotus% 0,00

kta X 0,7 = 10,65 €

SPKO kerroin 0,74

Käytetään

kta X 0,3 = 4,56 €

Käytetään

SPKO kerroin	10,65	10,65
PP ka.	14,46	

Keskimääräinen odotusaika

Palkkarakenne 2000 - Suorituspalkka

PALKKARAKENNE

Yritys OY

Yleiskorjaamo

pvm
x.x.201x

MO = muuttuva osa
 SPKO = suorituspalkan kiinteä osa
 SP ansio = suorituspalkka ansio
 Kor = korotusosa info
 eril.lisä = erillinen lisä
 PP = peruspalkka / takuupalkka

- Poistetaan miinusmerkkiset luvut
- Kokonaispalkka erillisen lisän saajilla on sama kuin KTA
- Kokonaispalkka on suurempi kuin kta niillä joilla on korotusosa –infossa luku

PR 2000			Laskennallinen								Info		Kokonaispalkka
HENKILÖ	NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Sp ansio	Kor.€	eril.lisä		
Mekaanikko 1	Antti Asentaja	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00	5,70	16,37	0,37		16,37	
Mekaanikko 2	Heikki Hylsy	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00	3,40	13,04		1,26	14,30	
Mekaanikko 3	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00	3,30	15,79		1,44	17,23	
Mekaanikko 4	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00	3,00	12,78		0,52	13,30	
keskiarvo		15,21			14,46	56,25						15,30	

Keskimääräinen korotus% 0,60

kta X 0,7 = 10,65 €

SPKO kerroin 0,74
 Käytetään

SPKO kerroin
 10,65 10,65
 PP ka. 14,46

Keskimääräinen odotusaika 12 %

kta X 0,3 = 4,56 €
 Käytetään

8.

- Tarkistetaan keskimääräinen korotusprosentti
- Säädetään tarvittaessa SPKO –kerrointa ja keskimääräistä muuttuvaosaa suhteessa toisiinsa
 - SPKO –kerroin ei saa olla alle 0,7
- Alkuperäiset jätetään näkyviin, muutetut kirjoitetaan kohtaan "käytetään"
- Kaavat pitää palauttaa korotusosa –info ja erillisen lisän soluihin
- Muuttuvaosan säädön yhteydessä MO –taulukko tulee päivittää

Palkkarakenne 2000 - Suorituspalkka

PALKKARAKENNE

Yritys OY

Yleiskorjaamo

pvm
x.x.201x

MO =muuttuva osa
 SPKO = suorituspalkan kiinteä osa
 SP ansio = suorituspalkka ansio
 Kor = korotusosa info
 eril.lisä = erillinen lisä
 PP = peruspalkka / takuupalkka

PR 2000			Lasken- nallinen								Kokonais- palkka	
HENKIÖ	NIMI	KTA	TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	Sp ansio	Info Kor.€		eril.lisä
Mekaanikko 1	Antti Asentaja	16,00	3	20	14,49	10,67	68,00	5,70	16,37	0,37		16,37
Mekaanikko 2	Heikki Hylsy	14,30	2	15	13,10	9,64	54,00	3,40	13,04		1,26	14,30
Mekaanikko 3	AA	17,23	5	25	16,96	12,49	53,00	3,30	15,79		1,44	17,23
Mekaanikko 4	BB	13,30	3	10	13,29	9,78	50,00	3,00	12,78		0,52	13,30
keskiarvo		15,21			14,46		56,25					15,30

kta X 0,7 = **10,65** €

SPKO kerroin **0,74**
 Käytetään

kta X 0,3 = **4,56** €
 Käytetään **4,50**

Keskimääräinen korotus% **0,60**

SPKO kerroin
 10,65 10,65
 PP ka. 14,46

Keskimääräinen odotusaika **12 %**

Suorituspalkan ylläpito

Suorituspalkan ylläpito

- Suorituspalkkatyöhön vaikuttavien tekijöiden (menetelmät, välineet, olosuhteet) pysyvät muuttumattomina, hinnoitteluperusteet pidetään ennallaan.
- Asiakasveloituksen muuttuessa muuttuvaosataulukon tasoja pitää muuttaa vastaavasti.
- Suositellaan uudelleen käyttöönottoa 2 – 3 vuoden välein. Uudelleen käyttöönotto tehdään samoin kuin käyttöönotto.

TVR ja HEKO % muutos

- Työnvaativuusryhmän (TVR) tai henkilökohtaisen osuuden (HKO) muuttuessa, määritetään uusi suorituspalkan kiinteäosuus kertoimella SPKO ka./PP ka.
- Muutoksen ollessa PP:aa korottava ja henkilöllä on erillistä lisää, pienenee erillinen lisä vastaavalla määrällä kuin SPKO korottuu.
- Muutoksen ollessa PP:aa alentava, aleneman määrästä muodostuu erillinen lisä, jolloin ansiotaso ei laske.

Ammattitutkintolisä

- Maksetaan erillisenä lisänä
- Ammattitutkintolisä maksetaan vähintään 6 kuukautta vaikka tälle ajalle sattuu yleiskorotus, TVR tai HKO muutos

Suorituspalkan ylläpito – TVR/HKO muutos

Suorituspalkkatyöntekijä, Peruspalkka nousee (TVR 3 -> 4)

TVR = Työnvaativuusryhmä

HKO = Henkilökohtainen osuus

PP = Peruspalkka

SPKO = Suorituspalkan kiinteäosa

MO = Muuttuvaosa

E -lisä = Erillinen lisä

SP -ansio = Suorituspalkka-ansio

Vanha ansio

TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	E -lisä	SP -ansio
3	15	13,54	9,68	54,00	3,70	0,44	13,78

Sp -ansio = SPKO + MO + E -lisä

Uusi ansio

TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	E -lisä	SP -ansio
4	15	14,49	10,87	54,00	3,70	-	14,57

Lasketaan uusi SPKO –kerroin ryhmän SPKO ka./PP ka. Esim. = 0,75

Lasketaan erillisen lisän pieneneminen: Uusi SPKO – Vanha SPKO = 10,87 – 9,68 = 1,19 €/h

Suorituspalkan ylläpito – TVR/HKO muutos

Suorituspalkkatyöntekijä, Peruspalkka pienenee (TVR 4 -> 3)

TVR = Työnvaativuusryhmä

HKO = Henkilökohtainen osuus

PP = Peruspalkka

SPKO = Suorituspalkan kiinteäosa

MO = Muuttuvaosa

E -lisä = Erillinen lisä

SP -ansio = Suorituspalkka-ansio

Vanha ansio

TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	E -lisä	SP -ansio
4	15	14,72	10,89	58,00	4,40	-	15,29

Sp -ansio = SPKO + MO + E -lisä

Uusi ansio

TVR	HKO %	PP	SPKO	€/läsnä	MO	E -lisä	SP -ansio
3	15	13,89	10,28	58,00	4,40	0,61	15,29

Lasketaan uusi SPKO –kerroin ryhmän SPKO ka./PP ka. Esim. = 0,74

Lasketaan erillinen lisä: Uusi SPKO – Vanha SPKO = 10,89 – 10,28 = 0,61 €/h